





Alexis BRISSET
Président de la FRCUMA Hauts de France
Agriculteur dans le Pas-de-Calais
Président de la CUMA DU BOIS GONSE

Vous tenez entre vos mains le rapport d'activité de la FRCUMA Hauts-de-France pour l'année 2025.

Il nous permet de vous présenter les sujets qui nous animent, les actions que nous menons et les accompagnements de Cuma que nous assurons.

Mais il ne s'agit pas seulement de regarder en arrière. L'Assemblée Générale est un moment fort de rétrospectives et surtout de perspectives.

C'est l'occasion de lever la tête et de nous réunir autour de nos forces et de nos valeurs. Au-delà des investissements et des prix de revient, il est important de nous rappeler que la performance des CUMA tient surtout à l'engagement des hommes et des femmes qui constituent les groupes. Le temps passé à réfléchir et à décider ensemble est un enrichissement à lui seul.

Le collectif est le terreau de bien des dynamiques et Laura Di Muzio vient témoigner que cela est vrai aussi sur un terrain de rugby.

Néanmoins nous ne pouvons pas occulter que les contextes économiques internationaux et nationaux pèsent sur la profession et sur les CUMA. Les impacts budgétaires se font déjà ressentir. 2025 constitue une année de bascule.

Plus que jamais, le réseau CUMA doit poursuivre et intensifier ses engagements dans la représentation et la défense de nos CUMA.

Nous sommes convaincus que la force du collectif est une réponse essentielle pour permettre aux agriculteurs de relever les défis agronomiques et économiques qui sont déjà une réalité.

L'équipe d'administrateurs et de salariés de la FRCUMA Hauts-de-France, et au-delà tout le réseau CUMA, est pleinement engagée pour assurer aux CUMA la dynamique indispensable pour transformer l'essai.

Alexis BRISSET
Président de la FRCUMA Hauts-de-France

Une équipe pour animer et accompagner les projets de CUMA



CONTACTS :

hauts-de-france@cuma.fr
subvention.hdf@cuma.fr
03 21 60 57 53

56 avenue Roger Salengro
Cité de l'Agriculture – BP80039
62051 SAINT LAURENT BLANGY CEDEX

Une cotisation au service du développement des CUMA



- **Présence d'un animateur à votre Assemblée Générale annuelle**

Appui administratif (procès-verbal, feuille d'épargne), thème technique ou animation de votre AG (en cas de demande spécifique)
Pensez à appeler votre FRCUMA pour convenir d'une date !

- **Conseil téléphonique**

Choix ou renouvellement d'un outil, accompagnement administratif et juridique... Une permanence téléphonique est assurée tous les jours par les animateurs pour répondre à vos questions.



- **Accompagnement dans la gestion à l'amiable d'un litige avec un de vos fournisseurs**

Identification du litige et de sa source, analyse des documents contractuels, accompagnement dans vos démarches à entreprendre, intervention éventuelle auprès du fournisseur. Recherche d'un accord à l'amiable tout en faisant valoir les droits de votre CUMA.



- **Chiffrage de vos projets ***

Plan de financement (capital social, emprunt, amortissement...) et simulation de prix de revient.

- **Interventions ponctuelles dans votre CUMA ***

Accompagnement de vos projets d'investissements, de vos réunions de conseil d'administration...



- **ThémaCuma**

Rencontres entre CUMA, sur votre territoire, pour répondre à vos questions et échanger sur un thème précis.

- **L'adhésion au HCCA et à la FNR**

Adhésion et déclaration annuelle au Haut Conseil de la Coopération Agricole (HCCA) et la Fédération Nationale de Révision (FNR) obligatoire pour toute coopérative

- **La défense professionnelle**

En s'appuyant sur un réseau fédératif de proximité, la FNCUMA a pour objectif d'encourager le développement coopératif sur le territoire. Elle soutient le dynamisme, l'innovation et l'émergence de projets au sein des groupes en facilitant l'accessibilité et les évolutions du statut CUMA.

Les adhésions à la FRCUMA et à la FNCUMA permettent de :

- Faire valoir les intérêts des CUMA auprès des pouvoirs publics (*FEADER, financement des diagnostics DINA CUMA, décret hangars de CUMA en zone agricole, statut de groupement d'employeurs, évolution des statuts coopératifs, amortissement de 50% des subventions, Plan de Relance : plafond et taux d'aide majorés...*).
- Défendre les intérêts des CUMA auprès des Organismes Professionnels (OPA, MSA, banques, assurances...) et des administrations (DRAAF, Conseil Régional, collectivités...) notamment pour le suivi et l'attribution des subventions.

- **Le fonctionnement de votre fédération**

- L'assemblée générale annuelle de votre fédération des CUMA
- L'indemnisation des membres du conseil d'administration pour leur investissement tout au long de l'année



* Accompagnement pouvant faire l'objet d'une tarification en fonction de la complexité du cas. Contactez la FRCUMA pour plus de précisions.

Des compétences pour l'appui aux projets collectifs

Quand votre CUMA a besoin d'aller plus loin, l'équipe de la FRCUMA vous accompagne de manière personnalisée et approfondie pour guider votre groupe à tous les stades de son développement.



Quand l'accompagnement prévu nécessite une présence de l'animateur plus longue, nous pouvons chercher des financements qui permettent de prendre en charge vos besoins particuliers. (DINA CUMA, formation ...).

EMPLOI

- Accompagnement du 1^{er} emploi
- Définition des besoins individuels et collectifs
- Soutien dans le recrutement
- Conseil pour le management des salariés

MACHINISME

- Accompagnement dans la réflexion d'investissement
- Organisation des chantiers
- Banque d'entraide
- Aide à la rédaction d'un cahier des charges
- Valorisation de la base de données pour bénéficier des expériences
- Organisation et participation à des démonstrations

JURIDIQUE

- Conseils, préconisations, rappels des règles
- Formalités de création et de dissolution
- Mise à jour de kbis et INSEE
- Déclaration de bénéficiaire effectif
- Harmonisation statutaire
- Déclaration annuelle au HCCA

NOUVEAUX PROJETS

- Investissements, organisation de chantier, inter-cuma, bâtiment, photovoltaïque, filière, nouveaux adhérents :
- Suivi de projet, aide à la réflexion, mise en relation, aide à la mise en œuvre

GOVERNANCE

- Réfléchir l'organisation interne et la répartition des missions au sein de la CUMA

COMMUNICATION

- Mise en avant et partage des projets des CUMA sur nos réseaux
- Newsletter
- Lien et contribution au magazine Entraid

FINANCEMENT ETUDE ECONOMIQUE

- Conseils et calcul de prix de revient, dimensionnement du financement, conseil de gestion (sauf 60)

Un Conseil d'Administration investi

Depuis 2 ans, et un travail de réflexion mené en interne pour redynamiser le Conseil d'Administration, les administrateurs de la FRCUMA travaillent en commissions. La maîtrise technique des dossiers et le travail main dans la main avec les salariés, permet aux administrateurs d'être toujours plus efficaces et investis au service de l'intérêt des CUMA.

Ainsi, les 3 commissions stratégiques et 11 commissions techniques se réunissent en visio ou en physique selon les actualités.

Afin de donner toute sa place et son importance à ces commissions, le bureau est restreint et lui-même impliqué dans les commissions.

Enfin, les CUMA des Hauts-de-France sont également représentées via les mandats locaux et nationaux qui sont portés par nos administrateurs. Ainsi, un administrateur a été élu dans chaque collège dédié aux CUMA lors des élections Chambre de 2025.

De plus, Thomas PAPON représente la région au CA de la FNCUMA, Christophe MESSEAN représente la région au COMEX de la SAS France Cuma Numérique (développement des logiciels du réseau), François Xavier SAINTE BEUVE représente la région au CA d'Entraid et Olivier LEDIEU est élu de la CAMACUMA.

En préparation et en anticipation du départ à la retraite de Dominique CARNEL, le Conseil d'Administration a réactivé le GTG (Groupe de Travail sur la Gouvernance) afin que celui-ci fasse des propositions et préconisations permettant le passage de relai.

Le GTG a mené un travail de fond sur ce que signifie être « Président » et sur la définition de la nouvelle mandature. Ce travail mené en 2025 a abouti au printemps 2026 à l'élection d'Alexis BRISSET qui a accepté de relever le défi.

Ils sont dans le bureau



Alexis BRISSET (62)
Président
Politique et représentation
Machinisme
Assurance
Elu chambre



Sylvain BAILLEUIL (62)
Trésorier
Finances
Subventions
Banque
Partenariat centres de gestion



Christophe MESSEAN (80)
RH et social
Politique et représentation
Partenariat centres de gestion
Elu COMEX
Elu chambre



Dominique CARNEL (62)
RH et social
Politique et représentation
Accompagnement spécifique



François Xavier Sainte Beuve (02)
RH et social
Politique et représentation
Jeunes
Communication
Evènements
Elu ENTRAID

Ils sont dans le Conseil d'Administration

Rémy ALLONSIUS (02)

RH et social
Jeunes/ Evènements

Pierre BOUTIN (62)

Finances
Emploi / Banque / Assurance

Sylvie DELATTRE (62)

Finances
Evènements / Assurance

Mathieu DEVIENNE (80)

Finances
Banque

Jérôme FOURDINIER (62)

RH et social

Jean Marc RUYKENS (Belgique)

Nicolas FREVIN (80)

Politique et représentation

François GRAVELLE (60)

Politique et représentation
Jeunes/ Subventions / Assurance
Elu chambre

Benoit GUEROUT (60)

Finances
Jeunes / Machinisme

Olivier LEDIEU (59)

Politique et représentation
Evènement
Elu CAMACUMA / Elu Chambre

Vincent LEPERS (80)

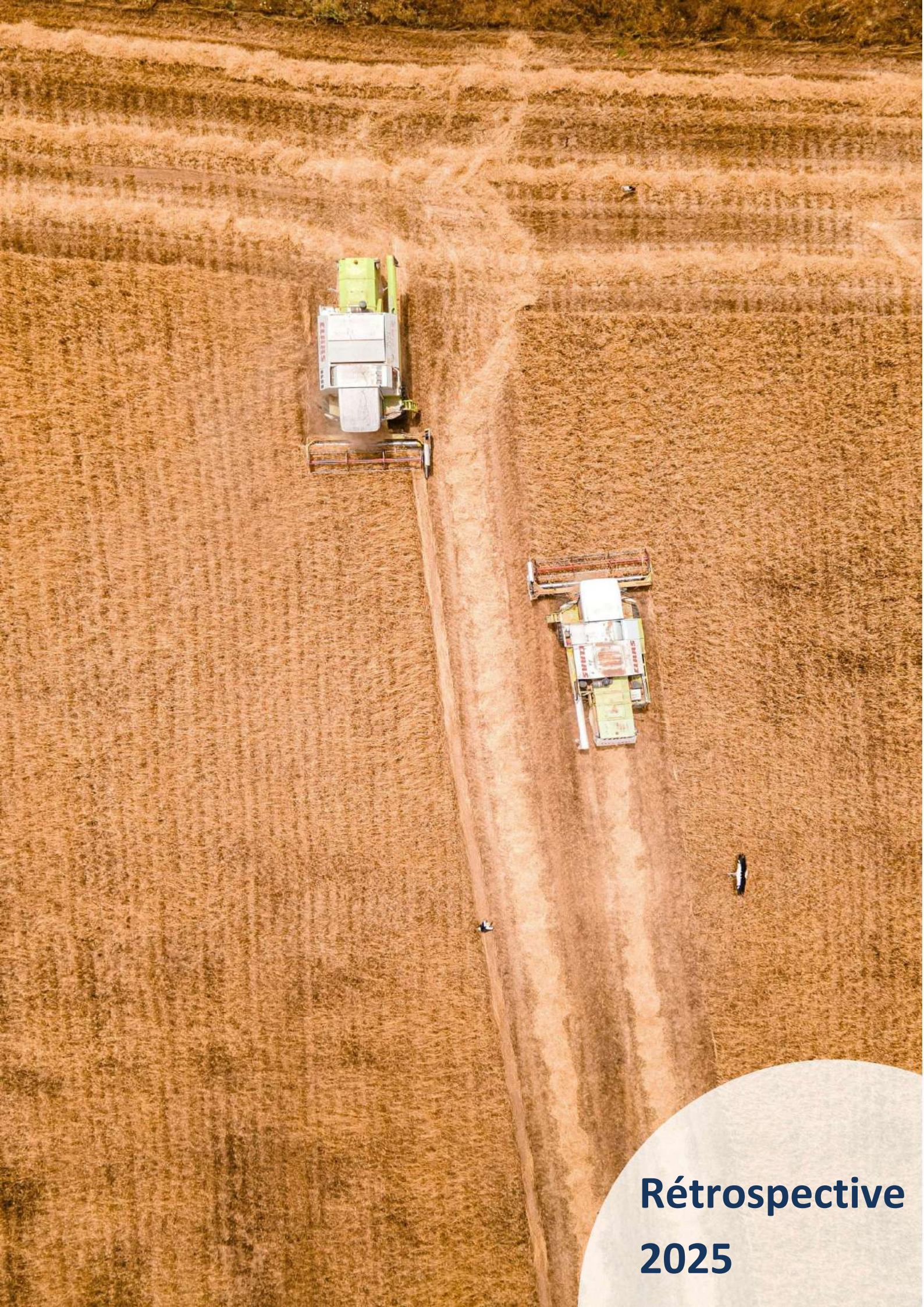
Numérique
Formation

Thomas PAPON (02)

Politique et représentation
Elu FNCUMA / Elu chambre

Sébastien TERLYNCK (59)

RH et sociale
Subventions / Evènement



Rétrospective 2025

Répartition du temps de travail de l'équipe

74% du temps
passé directement
auprès des Cuma



4% du temps passé
à la représentation
et la défense des
Cuma

22% du temps
passé à la gestion
de la structure, à la
formation de
l'équipe, à
l'animation du
conseil
d'administration

Ça use les souliers

Notre présence sur le terrain est centrale dans notre action. L'équipe est entièrement basée à Arras afin de faciliter notre organisation et rationaliser les frais de bureau.

Nous parcourons la région du Nord au Sud et d'Est en Ouest pour être au plus proche de vous.

Ainsi, en 2025, l'équipe de la FRCUMA a parcouru 54 620 km et passé 1 160 heures au volant.

Vie des CUMA

Les dissolutions

Les Cuma étant le prolongement des exploitations, elles sont également impactées par la démographie agricole et par les évolutions des besoins.

Ceci a entraîné la dissolution de 7 Cuma en 2025. Sur ces 7 Cuma, 3 n'avaient plus d'activité depuis plusieurs années, 1 Cuma avait encore de l'activité mais était en perte de vitesse.

A noter la dissolution d'une Cuma qui avait une seule activité (désileuse automotrice). La décision d'arrêter cette activité a entraîné la dissolution de la Cuma.

Pour finir, une nouvelle tendance qui peut, selon nous, prendre de l'ampleur à l'avenir, 2 dissolutions sont en fait les conséquences de rapprochement de Cuma. Des Cuma voisines, qui ont un certain nombre d'adhérents en commun et qui décident de fusionner pour augmenter leur synergie afin de faire face aux augmentations des prix de matériels et mieux coordonner l'organisation des chantiers et l'inter-cuma.

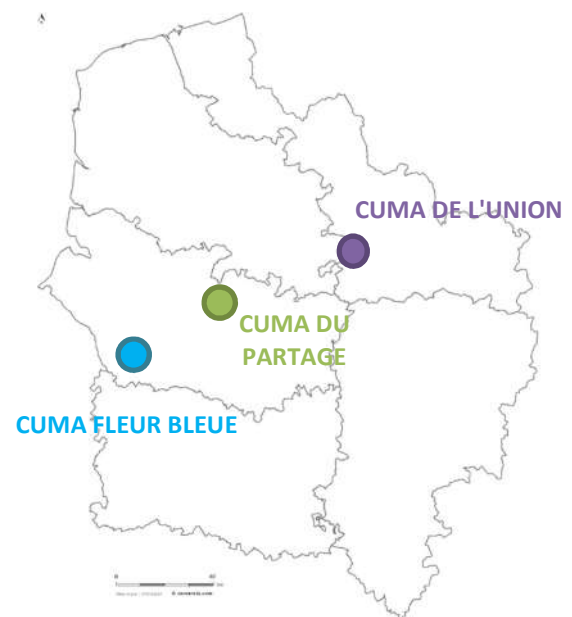
Les créations

3 Cuma ont été créées en 2025.

La Cuma du Partage (80) réunit 4 adhérents autour d'activités de semis, traction, travail du sol, transport et manutention.

La Cuma Fleur Bleue (80) est composée de 5 adhérents qui se lancent en collectif dans la culture du lin.

La Cuma de l'Union (59) permet quant à elle à un dizaine d'adhérents d'investir dans du matériel pomme de terre, travail du sol, et manutention.





Présence à 310
AG de Cuma
(80% des Cuma)
*Les agendas sont très
chargés, n'hésitez pas à nous
contacter avant de fixer
votre date d'AG afin
d'assurer la présence d'un
animateur.*



308 comptabilités
réalisées sur Infinity



97 calculs de prix de
revient



960 He de
permanence
téléphonique
assurées

20 Cuma utilisatrices de
MyCuma Planning ou
MyCuma travaux



74 calculs de mise à
jour de capital
social



5 études de
trésorerie



4 DUER

692 carnets de
travaux vendus

129 jours
d'accompagnement
financés par un
DINACUMA



35 CAP CUMA
réalisés



17 mises à
jour de Kbis



28 Harmonisations
statutaires

18 annonces légales
liées à des
procédures
juridiques



3 Cuma
accompagnées dans
leur révision
coopérative

25 déclarations de
bénéficiaires
effectifs



La CUMA et l'emploi

Les DINA

Durant l'année 2025, 6 Cuma ont réfléchi à une embauche. Souvent perçu comme un moment à enjeux avec lesquels les agriculteurs sont moins à l'aise, ces réflexions ont donné lieu à un accompagnement de la FRCUMA. Quand le projet avait de bonnes chances d'être mené à terme, un financement DINA a été demandé dans 4 Cuma, ce qui a permis de favoriser ce temps de réflexion et de travail.

A noter que l'esprit de mutualisation des Cuma va bien au-delà des matériels puisque 3 Cuma ont cumulé leurs besoins ce qui a abouti à l'embauche d'un salarié partagé.



La FRCUMA accompagne les groupes en réflexion de l'identification des besoins à l'embauche. Nous permettons à la Cuma d'embaucher en toute sécurité en mettant parfois en relation avec d'autres organismes afin de rédiger, par exemple, un contrat de travail en bonne et due forme.



L'embauche en Cuma ne s'arrête pas à la définition du poste et à la recherche du salarié. En effet, le partage d'un emploi implique la définition de règles communes qui s'appliquent à la fois aux adhérents et au salarié afin de définir, par exemple, les chantiers qui sont prioritaires sur d'autres. De même, l'embauche à plusieurs entraîne la nécessité d'une réflexion autour de l'organisation des chantiers et la désignation d'un responsable du salarié, interlocuteur privilégié de tous sur les sujets liés à l'embauche.

Les Théma CUMA

1 journée thématique sur le thème de l'emploi s'est déroulée en décembre à la Cuma Galaxie. L'occasion pour les Cuma présentes d'échanger sur leurs pratiques et leurs difficultés liées au management, à la qualité de vie au travail et à la fidélisation des salariés. Les 10 participants représentant 7 CUMA ont pu bénéficier du témoignage de la Cuma Galaxie qui réunit désormais une équipe de 9 postes en CDI ainsi que des saisonniers.



La CUMA et son bâtiment

Les DINA

En 2025, 3 CUMA ont été accompagnées pour un projet de construction de bâtiment. Cet accompagnement a été financé par l'enveloppe DINACUMA. La FRCUMA anime les réflexions de la CUMA afin de définir le cahier des charges du nouveau bâtiment ou de son extension. Nous accompagnons également les réflexions de financement et de refacturation aux adhérents. Enfin, rien de mieux que d'échanger avec d'autres Cuma qui ont déjà fait le pas. Merci aux Cuma des 4 Saisons, L'Accueillante, Elincourt, Galaxie, Croix au Bois et Cappellose qui ont bien voulu contribuer aux travaux de réflexion et recevoir les CUMA en projet.



Véritable booster de dynamisme, le bâtiment de CUMA est une solution pour maintenir un parc matériel en bon état, remis correctement et parfois même entretenu par des salariés.

Il s'agit également d'un virage à accompagner car il perturbe les organisations en place, redéfinit le rôle des responsables de matériel et la réservation du matériel.

Pour mieux accompagner les projets bâtiment

Le binôme d'animateurs en charge de l'accompagnement des projets bâtiments a développé un fichier de simulation de coût de revient et de financement afin d'étudier les paramètres qui ont une incidence long terme sur la facturation.

C'est une grande étape dans la vie d'une CUMA. Se doter d'un lieu commun rend le groupe visible et définissable. Le bâtiment contribue à l'identité de la CUMA et il en devient bien souvent l'épicentre. Il ne s'agit donc pas d'une petite affaire. Les 3 CUMA en réflexion poursuivent d'ailleurs leurs travaux ce qui nécessitera certainement le dépôt d'une nouvelle demande de financement par un DINA.

Les Théma CUMA

2 journées Théma CUMA dédiées au bâtiment ont été organisées en 2025. L'objectif est d'organiser le témoignage de CUMA ayant déjà fait le grand saut au bénéfice des CUMA qui se posent la question. L'enrichissement mutuel fait partie de l'ADN du réseau CUMA, la FRCUMA est aussi là pour organiser la diffusion de bonnes pratiques entre pairs.

Destinées à ceux qui y pensent mais qui n'ont pas encore pris la décision d'engager une réflexion poussée, les Théma CUMA bâtiments ont été l'occasion de réunir 19 participants sous les hangars des CUMA des Evoissons (80) et Agriculture et Mécanique (62) qui ont ouvert leurs portes et qui ont expliqué les idées qu'il faut reproduire et celles qu'il faut oublier selon leur expérience.

Quand les LOCO CUMA deviennent les THEMA CUMA

Vous vous souvenez des Rencontres Hivernales ?

Toujours à l'écoute des Cuma, la FRCUMA avait bien entendu le désir des participants de bénéficier d'une journée au contenu moins cadré et moins dense afin de favoriser les échanges entre Cuma et bénéficier d'un moment de convivialité et d'inter connaissance plus long.

Ainsi sont nées les LOCO CUMA.

La volonté était d'allier le point fort des Rencontres Hivernales, qui est la redescende d'informations de la FRCUMA vers les Cuma, et un nouveau temps entièrement dédié aux Cuma et dont le thème est libre dans l'optique de créer des synergies locales.



En 2024 et 2025, plusieurs journées LOCO CUMA ont eu lieu sur le terrain. Pour l'année 2025, 2 journées ont eu lieu en début d'année :

Le 14 janvier, une LOCO CUMA destinée aux agriculteurs nouvellement devenus adhérents a été organisée à St Sylvestre Cappel.

Le 16 janvier, une journée sous le format des LOCO Cuma et sur le thème du bâtiment a été accueillie à la Cuma des Evoissons.

Durant l'année, le Conseil d'Administration et l'équipe salariée faisant le constat d'un format qui peine à rassembler, décide de revoir la copie. Désormais, les journées de terrain sont accueillies par une Cuma qui témoigne auprès de ses homologues sur ses expériences et ses pratiques autour d'un sujet précis.

Se déroulant sur un format plus court (1/2j) et se terminant par un casse-croûte partagé, les premières THEMA CUMA se sont déroulées fin 2025 et début 2026.

En 2025 :

Le 12 décembre Théma Cuma « bâtiment » à la Cuma Agriculture et Mécanique

Le 17 décembre Théma Cuma « emploi » à la Cuma Galaxie

Le 18 décembre Théma Cuma « nacelle » à la Cuma de Steenvoorde



Démonstrations

Suite au départ de Valentin NUGUES, nous avons fait le constat d'une certaine fragilité sur l'activité démonstration du fait de la concentration de l'action sur un seul salarié.

La décision a donc été prise de créer un binôme dédié au machinisme, à l'instar de nos autres activités. Après une réflexion interne, ce nouveau binôme est désormais constitué de Paul LAMOTHE et Virginie TELLIER qui nous ont rejoint au 1er semestre 2025 (dans le cadre du remplacement de Mathilde CAPET et Daniel DESRUELLES.) Rémi BRANQUART, notre apprenti, les épaula dans cette mission.

En conséquence, le nombre de démonstrations réalisées en 2025 est limité.

Nous avons co-organisé et co-animé 2 démonstrations dans le cadre de l'AAP signé avec plusieurs PNR et financé par l'Agence de l'Eau.

Le 26 mai s'est déroulée une démonstration sur le désherbage mécanique dans le Parc Naturel Régional Caps et Marais d'Opale.



Organisé par

CHAMBRE D'AGRICULTURE NORD-PAS-DE-CALAIS, GEDA, CUMA

Parc naturel régional Caps et Marais d'Opale

Avec le soutien de :

BIO, MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE, Région Hauts-de-France, AGENCE DE L'EAU ARTOIS-PICARDIE, Plan BIO Hauts-de-France

Action réalisée dans le cadre du programme d'actions pour le développement de l'agriculture biologique en Caps et Marais d'Opale

Le 18 novembre, une démonstration sur le thème de la gestion des haies a été réalisée dans le Parc Naturel Régional Scarpe Escaut.



Trophée des CUMA

L'avenir de l'agriculture ? Il appartient aux jeunes actuellement en formation agricole.

Dès lors, comment provoquer la rencontre des CUMA et des écoles ? Sur le papier il s'agit de 2 mondes qui se côtoient peu.

C'était sans compter l'énergie de Sophie Marescaux et Marion Depuydt qui ont encore une fois relevé le défi de mettre en contact des CUMA et des étudiants. Leur recette ? Organiser un concours de projets.

En 2025 c'est ainsi 6 projets qui ont vu le jour.

- Interviewer les agriculteurs fondateurs de la Cuma dans le but de reconstituer l'histoire de la Cuma et garder une trace des origines du collectif
- Etudier les besoins des adhérents et comparer différentes solutions dans le cadre du renouvellement du tracteur de la Cuma
- Réalisation d'une étude comparative entre les différents systèmes de boîtiers connectés et les solutions de relevé des carnets de travaux.
- Réaliser un logiciel GMAO (Gestion de la Maintenance Assistée par Ordinateur) afin de gérer le suivi et la maintenance des matériels de la Cuma
- réaliser des fiches permettant de compiler le règlement intérieur des chantiers PdT, betteraves et lin.



Les lauréats 2025 :

1ere place : Institut d'Hazebrouck et la Cuma des Flandres

2ème place : Institut d'Hazebrouck et la Cuma des Vertes Prairies

3ème place : Institut de Genech et la Cuma La Verloossoise



Action soutenue par :



Nous sommes également intervenus dans plusieurs MFR ainsi qu'en 3ème année à l'ISA afin de présenter les Cuma, la mécanisation collective et la maîtrise des charges de mécanisation.

Pourquoi pas vous ?

Votre CUMA rencontre une problématique ou vous butez sur la réalisation d'un projet ?

Contactez-nous et nous proposerons votre projet à des étudiants

Production de références

Comme tous les 2 ans, nous avons activement contribué à l'édition 2025-2026 du Guide des Prix de revient des Matériels en Cuma.

Ce guide a été enrichi de 4 fiches détaillant les coûts des chantiers organisés en entraide. Ainsi les chantiers de moisson, semis direct, toastage de protéagineux et distribution des fourrages ont été passés à la loupe.

Cette édition est rendue possible grâce à la richesse et à la tenue d'une base de données issues des données comptables réalisées sur MyCUMA Infinity.

Dans un contexte inflationniste, et alors que les prix d'achat des machines s'envolent d'une année sur l'autre, ce guide, basé sur les comptes clôturés au 31/12/2024 montre forcément un décalage avec l'actualité. C'est pourquoi, les 2 dernières éditions sont assorties d'une estimation d'un prix d'achat actualisé à la date de parution.

Dans un monde où le contexte économique est en mouvement aussi rapide, la production de références basées sur des données fiables mais datant de 1 à 2 ans devient problématique. Néanmoins, nous tenons à produire ce guide, qui malgré ses limites, reste un outil important de valorisation des données.

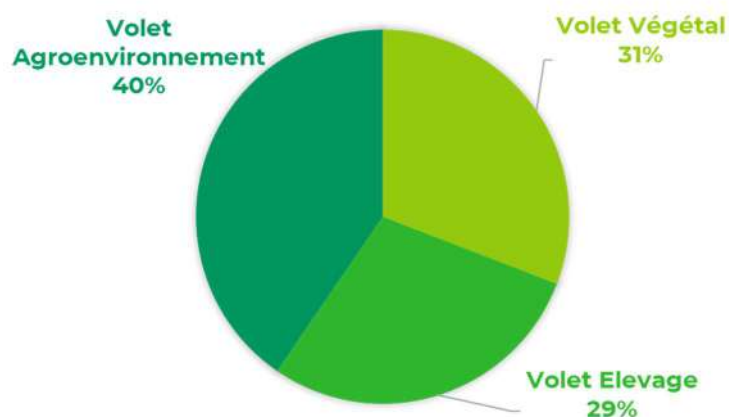
Une réflexion est en cours sur le contenu du prochain guide de prix de revient.



Subventions d'investissement

L'Appel à Projet Pré AD a été ouvert à 2 reprises consécutives en 2025. La deuxième ouverture étant à cheval sur 2025-2026. La première période de dépôt a eu lieu du 14/08/2025 au 14/11/2025 et a été suivie immédiatement par une deuxième période du 18/11/2025 au 16/03/2026.

Un total de 94 dossiers a été déposé sur ces deux périodes.



A noter qu'aucune mise en paiement des dossiers Pré AD 2023-2024 n'a pu être réalisée en 2025 par suite des modifications apportées sur les formalités administratives.

En effet, la mise en paiement par dossier papier est désormais impossible. La plateforme de dépôt dématérialisée EURO PAC est désormais opérationnelle depuis le 11/12/2025.

Selon les conventions des Pré AD 2023-2024, les Cuma ont jusqu'au 31/12/2026 dernier délai pour procéder à leur mise en paiement, ce qui représente 160 dossiers à traiter pour l'équipe subvention de la FRCUMA.



Réseau CUMA

Parce que le réseau Cuma vit aussi au rythme du collectif, du partage et de la collaboration, des groupes de travail réunissant les élus, animateurs, chargés de missions, comptables et directeurs venant des différentes Fédérations de France se réunissent régulièrement autour de thèmes divers.

La composition et la taille de ces GT est définie selon les thèmes et les objectifs. Véritables laboratoires de réflexions et d'actions, ces groupes de travail nationaux permettent de partager les enjeux, les difficultés et d'y apporter des solutions ou des pistes d'actions. Le réseau s'empare ensuite de ces travaux pour adapter les applications au niveau local.

Certains groupes de travail sont pérennes, d'autres se créent et s'arrêtent en fonction de l'actualité et des enjeux. Ces groupes de travail sont aussi indispensables pour permettre à la FNCUMA de représenter au mieux les Cuma auprès des instances nationales et européennes.

Cette organisation particulière, définie comme polycentrique, est constitutif du réseau Cuma et fait sa force et son ADN depuis 80 ans.

Ainsi, les Cuma de France tracent un tissu réunissant l'ensemble du territoire autour d'une conviction : c'est en partageant qu'on crée des synergies. Adhérer à la FRCUMA Hauts de France c'est aussi contribuer et participer à ce réseau.



Les GT nationaux auxquels nous participons (2025-2026):

GT DATA

Nous participons à ce groupe de travail national à vocation temporaire et qui a pour objectif de réfléchir aux méthodes, outils et organisations à mettre en place afin de toujours améliorer la qualité des données techniques et économiques que nous réunissons grâce aux comptabilités tenues sur le logiciel Infinity. Plus qu'un logiciel de comptabilité, Infinity est un véritable ERP créé sur mesure par le réseau et pour le réseau afin de coller au plus près aux besoins spécifiques des Cuma.



GT événements

Face à l'érosion de la participation aux démonstrations, salons, et divers événements petits ou grands organisés par le réseau et les autres OPA, ce GT réfléchit aux pistes d'évolution des formats afin de continuer à partager et faire circuler les informations agronomiques, techniques et économiques auprès des agriculteurs et des Cuma.

GT DINA

Réunissant les référents DINA de chaque région, ce GT pérenne a vocation à harmoniser les pratiques, et à définir une posture commune pour travailler en partenariat avec les DRAAF et la DGPE (ministère de l'agriculture) au sujet des DINACUMA.



GT Emploi



Groupe de travail pérenne, il réunit les référents « emploi » de chaque région afin d'échanger sur les pratiques d'accompagnement de l'emploi. Il permet également de définir les enjeux de terrain qui alimentent ensuite les élus pour la défense syndicale nationale des Cuma (convention collective nationale)

Groupe Néophytes

Ce groupe de travail œuvre à la création de supports présentant de manière synthétique une grande partie des connaissances que chaque animateur nouvellement embauché (ou non) doit maîtriser afin d'accompagner au mieux les Cuma. Et oui, il n'y a pas d'école ou de formation pour devenir un bon animateur et assimiler toutes les spécificités des Cuma et de leurs statuts. Il est donc crucial pour le réseau d'accompagner tous les salariés dans leur montée en compétence.



GT PAC



Ce groupe de travail a pour vocation de réfléchir et mettre en œuvre les actions qui sont à mener pour permettre aux Cuma d'être connues et reconnues dans la nouvelle PAC. Les Cuma étant un statut franco français introuvable le reste de l'Europe, les besoins et l'intérêt des Cuma sont trop souvent méconnus. Pour la première fois, le réseau Cuma se lance dans le lobbying européen.

Défense Syndicale et Représentation

La défense syndicale du réseau est exercée en étroite collaboration entre toutes les échelles, du national au régional. Fruits d'un travail de plusieurs années, chaque avancée permet aux CUMA d'obtenir une visibilité et une reconnaissance du rôle joué par le collectif dans la maîtrise des charges et les évolutions des pratiques culturelles.

La défense syndicale est un chemin de longue haleine fait d'avancées et de recul au grès du contexte politique et économique.

CREDIT IMPOT MECANISATION COLLECTIVE

Demande portée de longue date par le réseau et présent dans le plaidoyer pour une mécanisation responsable, durable et vivable, le crédit d'impôt mécanisation collective a été adopté lors du vote du projet de loi finance 2026. Nous tenons à souligner le soutien massif des députés, sénateurs et du gouvernement qui ont porté ce crédit d'impôts tout bord politique confondu.

Ce crédit d'impôt vient combler en partie des décennies d'une fiscalité déséquilibrée qui ne favorisait pas la réflexion d'une mécanisation partagée.

Les discussions sont en cours entre le réseau et les services de la DGFIP afin de fixer les modalités pratiques d'application. Tous les éléments devraient être communicables cet été. La FRCUMA Hauts-de-France vous communiquera par écrit les informations dès que possible.

DINA CUMA

Suite aux exigences budgétaires fixées par le gouvernement en 2025, l'enveloppe nationale DINACUMA a subi une fonte drastique passant de 1.5M d'€ en 2024 à 800 000€ en 2025.

Le réseau s'est alors fortement mobilisé, et de nouveau les députés et sénateurs interpellés par toutes les FCuma de France ont répondu présents face aux enjeux.

En réaction à la multiplication des questions des parlementaires adressées au Gouvernement, la Ministre a reçu Marine Boyer, Présidente de la FNCUMA nouvelle élue. Grâce à cette mobilisation coordonnée, l'enveloppe 2026 a été relevée à 1M d'€.

Notre région a forcément été impactée, passant d'une enveloppe de 71 000€ à 41 000€. En étroite collaboration avec la DRAAF Hauts-de-France, la FRCUMA a adapté sa stratégie de gestion de l'enveloppe afin de démontrer les besoins des Cuma pour notre région. En 2025, la DRAAF a ainsi mobilisé d'autres fonds afin d'augmenter l'enveloppe de 10 000€ permettant de couvrir en grande partie les besoins exprimés.

Cet effort n'a pour l'instant pas payé puisque l'enveloppe 2026 reste stable. Mais nous restons entièrement mobilisés, avec la DRAAF, pour continuer à démontrer que les Cuma des Hauts-de-France ont des besoins supérieurs à l'enveloppe calculée par la DGPE (ministère de l'Agriculture)

GROUPAMA et CREDIT AGRICOLE

En continuité des actions historiques, la FRCUMA a poursuivi ses rencontres annuelles avec les caisses de GROUPAMA et du Crédit Agricole afin de présenter et expliquer les spécificités et les besoins des Cuma dans l'objectif d'avoir des produits bancaires et assurantiels les plus adaptés. C'est un travail continu que la FRCUMA, Groupama et le Crédit Agricole énergisent ensemble.

Les combats nationaux en cours :

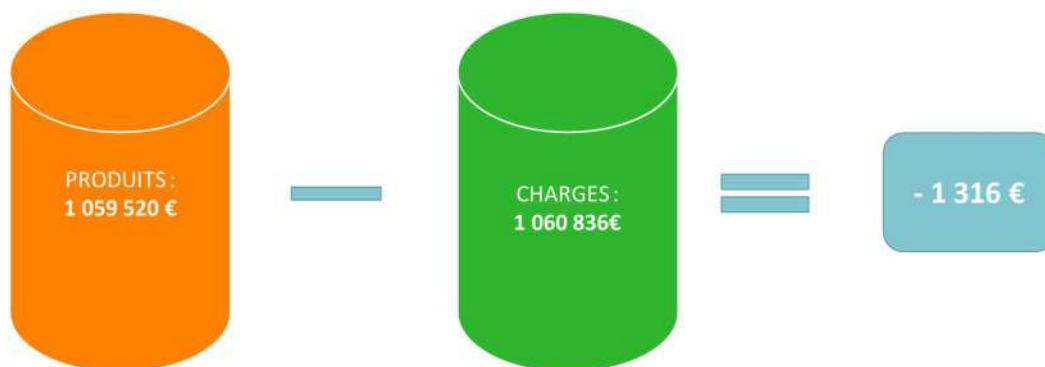
*La relevée des seuils de révision

*L'autorisation du rétrofit pour solutionner les incompatibilités de freinage



**Rapport
financier
2025**

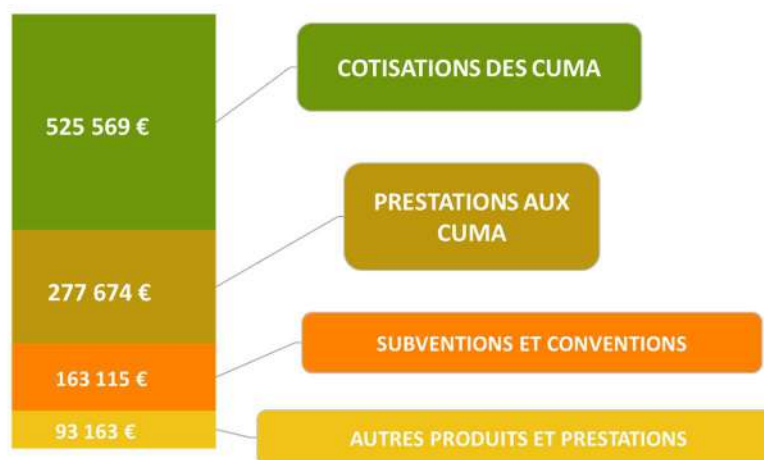
Compte de Résultat 2025



Les produits sont en légère baisse de 2.7% par rapport à 2024. Quand aux charges elles varient également à la baisse de 0.9% sur la même période. L'année 2025 termine à l'équilibre avec un résultat en très léger négatif de – 1 316€.

L'autonomie financière atteinte est de 76% (contre 70% en 2024), ce qui constitue un élément de gestion qui nous semble particulièrement important dans un contexte économique qui rend tout financement public de plus en plus incertain.

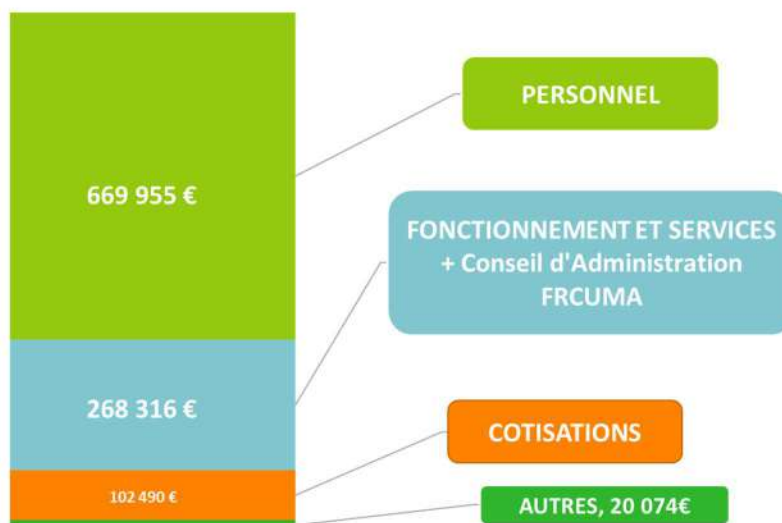
Les produits :



La baisse de la subvention octroyée par le Conseil régional, suite aux contraintes budgétaires nationales apparues en 2025, a eu un impact sur le total des produits. Cette baisse de 10% a été compensée par une hausse des cotisations également de 10%.

De plus, des mises en paiement d'Appels à Projets ayant eu lieu en 2024 ne se sont pas reproduits en 2025. Ceci est conforme aux orientations données par le Conseil d'Administration qui a souhaité reconcentrer les actions de la FRCUMA vers les CUMA et ne répondre qu'à des AAP qui permettent de poursuivre des actions en relation avec le cœur de nos activités.

Les charges

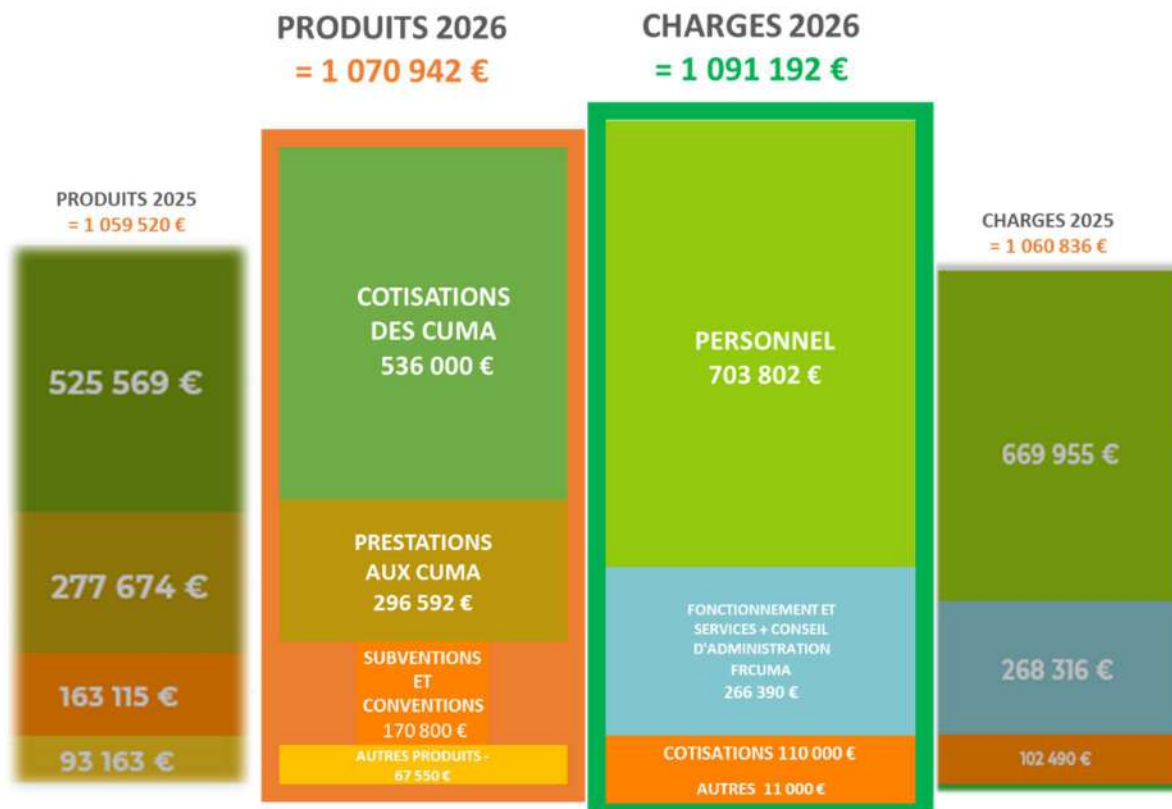


Principalement portées par ce qui est à la fois l'outil de travail et la valeur de la FRCUMA, à savoir l'équipe salariée, la masse salariale pèse pour 63% des charges de la structure. Outre les salaires et charges patronales et salariales, la masse salariale comprend également les provisions faites pour congés.

Les charges de fonctionnement (loyer, charges locatives, assurance, frais de déplacement, formation, maintenance informatique Infinity et suite MyCuma ...) représentent quant à elles 25% des charges totales.

Parce qu'adhérer à la FRCUMA Hauts-de-France c'est aussi adhérer au réseau Cuma, une partie des cotisations appelées aux Cuma reviennent à l'échelon national afin de soutenir les actions de la FNCUMA et la coordination du réseau, garant d'un statut Cuma qui continue de vivre et d'évoluer en phase avec l'agriculture, même après 80 ans d'existence.

Budget Prévisionnel 2026



Le prévisionnel 2026 fait apparaître une évolution des charges estimées à 9% et donc une évolution similaire des produits.

Les produits

La modification de la base d'appel de cotisation, proposée par le Conseil d'Administration et mise au vote lors de cette AG, pèserait pour 2% dans cette évolution.

La mise en place de la RFE (réforme de la facturation électronique) entrainera une augmentation des charges de maintenance informatique facturée à la FRCUMA estimée à 8%. Ceci correspond à l'adjonction d'un nouvel outil, fourni par l'entreprise ZEENDOC, qui permettra de recevoir puis d'émettre des factures de manière dématérialisée et conformément aux évolutions législatives.

Cette charge supplémentaire pour la FRCUMA impactera la maintenance informatique qui est refacturée aux Cuma dont la comptabilité est réalisée sur Infinity. Ceci explique en partie l'augmentation de 6.8% des produits relevant des prestations faites aux Cuma.

Les charges

La masse salariale pesant pour près de 65% des charges, sont évolution prévue de 5% contribue logiquement à l'augmentation prévisionnelle des dépenses.

Quand aux charges de fonctionnement, nous visons une stabilité globale entre 2025 et 2026.

ILS SONT PARTENAIRES DE NOTRE AG 2026



Contact

Fédération Régionale Hauts-de-France

56 avenue Roger Salengro
62 051 SAINT LAURENT BLANGY
Tél. : 03 21 60 57 53

hauts-defrance@cuma.fr